

Støtte og Vejledning Guldborgsund søger socialpædagog i et barselsvikariat i opgangsfællesskabet Ungbo

Frist:
01-09-2026

Kontaktperson:
Ulla Houldcroft

Stillingstype:
Deltid



Socialpædagog på 32 timer om ugen søges i et barselsvikariat pr. 15. oktober 2026 eller hurtigst muligt derefter

- Vil du yde forebyggende, udviklende og stabiliserende indsatser til borgere i alderen 18 – 30 år med kognitive, sociale såvel som psykiske problemstillinger?
- Er du Socialpædagog og vil du være med til at udvikle Støtte & Vejledning såvel som din egen stilling?

Så er det måske dig vi søger.

• Recovery og den rehabiliterende tilgang

I Støtte & Vejledning Guldborgsund kommune har vi en ambition om, at praksis skal være funderet i den recovery orienteret og den rehabiliterende tilgang, hvorfor du kan forvente kompetenceudvikling indenfor dette. Vi skal gennem denne tilgang arbejde målrettet med at løse Guldborgsund kommunes kerneopgave som er:

"Vi skal styrke borgernes muligheder for at mestre egen tilværelse, og i samarbejde med borgerne, sikre at alle indgår i relevante fællesskaber"

Ræk mig lige samarbejdet

I Støtte & Vejledning, Guldborgsund kommune er vi alle ansat til 2 ting

- at levere faglighed og
- at levere professionelt samarbejde.

Vi tror på, at gode faglige resultater skabes af fagpersoner, der er dygtige til at samarbejde.

Det professionelle samarbejde er en kompetence, som er funderet på et fælles mindset, hvor indstilling er alt. Den tænkning, der stemples ind med afgang, hvad vi kan sammen og dermed hvilken kvalitet borgeren i sidste ende oplever.

Du vil blive introduceret til Ræk mig lige samarbejdet, de dyder og det fælles sprog, som danner mindset for samarbejdet i hele Centeret for Trivsel og social indsats.

Jobbeskrivelse.

Du vil komme til at arbejde med en bred vifte af vejledning og støtteopgaver efter SEL §85 med borgere i aldersgruppen 18 - 30 år der har komplekse problematikker f.eks.

- Autisme spektrum forstyrrelser
- Kognitive, sociale og psykiske udfordringer
- Lavt selvværd og ensomhed

Dine opgaver består blandt andet i at støtte borgeren ift. den visiterede indsats, med det formål at forbedre borgerens funktionsniveau og/eller forebygge at den enkeltes situation forværres. Dette kan f.eks. foregå ved støttende samtaler, praktisk støtte og vejledning i ex. ADL., støtte ved behandlinger, lægebesøg ol.

I Støtte & Vejledning arbejdes der blandt andet med gruppe-bostøtte, som tager udgangspunkt i borgerens indsatsmål i forhold til den bevilligede §85 indsats (en medarbejder samler flere borgere og understøtter dem i f.eks. handle ind, sociale fællesskaber ol.).

Da vi har studerende, vil der være en forventning om, at du kan tage den studerende med ud i det daglige arbejde.

Forventninger til dig fagligt

- Vi lægger stor vægt på både dine faglige og relationelle kompetencer, da de fleste opgaver løses i samarbejde med borgeren, kollegaer i teamet såvel som med tværfaglige samarbejdspartnere.
- At du blandt andet har viden om kognitiv og psykisk sårbarhed, sociale udfordringer og kan omsætte faglig viden og personlig erfaring til praksis.
- At du har erfaring eller kendskab med at yde støtte via gruppe-bostøtte vil være dejligt
- At du har kendskab til Nexus, vil være en fordel samt det at dokumentere ud fra indsats- og SMARTmål
- At du laver den skriftlige dokumentation i samarbejde med borgeren.

Forventninger til dig personligt

- At du er aktivt deltagende ift. borgersamarbejdet, på møder, kurser mv.
- At du kan reflektere over egen og andres praksis
- At du er fleksibel og kan strukturere dine arbejdsopgaver med udgangspunkt i borgerens behov, aktiviteter i opgangsfællesskabet samt understøttelse af vagtplan.
- At du har humor og kan bruge din humor konstruktivt både overfor kollegaer såvel som borgerne
- Du skal være indstillet på at cykle i Byzone (der er sat cykler til rådighed). Kørsel udenfor Byzone foregår fortrinsvis i organisationens biler, hvorfor kørekort vil være en nødvendighed.

Vi kan tilbyde

- Et meningsfuldt arbejde, hvor kerneopgaven og borgernes udvikling er i centrum
- En kultur præget af ordentlighed, tillid og respekt for forskellige perspektiver
- Høj grad af selvstændighed og ansvar med mulighed for at bringe egne faglige kompetencer i spil
- Fagligt stærke og engagerede kolleger, der deler viden og hjælper hinanden
- Et trygt læringsmiljø, hvor vi udvikler os gennem refleksion, sparring og supervision
- En arbejdsplads, hvor vi prioriterer trivsel, arbejdsglæde og balance mellem krav og ressourcer
- Mulighed for løbende kompetenceudvikling og faglig udvikling
- En nærværende ledelse, der understøtter dialog, udvikling og fælles løsninger

Ansættelsesvilkår: Efter gældende overenskomst.

Arbejdstid ligger i tidsrummet 07.00 – 22.00. Der arbejdes weekender og helligdage.

Mere information: Ungbo's telefon 25 18 22 55 (hvis der ikke bliver svaret, læg da navn og tlf.nr.)

Afdelingsleder Ulla Houldcroft telefon 25 18 04 46

Ansøgningsfrist: Tirsdag den 1. sept. 2026 inden kl. 12.00

Samtaler finder sted: Fredag den 11. september 2026

Ansøgningsprocedure: Send din ansøgning ved at klikke på "send ansøgning" og

vedhæft din ansøgning og dit CV. Vi tager kun imod elektroniske ansøgninger.

Mere om den Guldborgsund kommune:

Guldborgsund kommune har pr. 1. august 2015 indført røgfri arbejdstid. Læs mere om Guldborgsund kommune på www.guldborgsund.dk