Assisterende afdelingsleder til Udsatte & Rusmidler, Socialmedicinsk afdeling, SEL §110

Frist:
25-11-2026

Kontaktperson:
Martin Lohse

Stillingstype:
Fuldtid

Assisterende afdelingsleder med sundhedsfaglig baggrund og ledererfaring søges til Udsatte & Rusmidler, Socialmedicinsk afdeling, SEL §110

Socialmedicinsk afdeling er et tilbud efter Servicelovens §110 for voksne hjemløse med misbrugsproblematikker og mangeartede sociale problemer. Ophold er rettet mod borgere der har brug for afrusning for at kunne enten fastholde eller finde ny bolig.

Socialmedicinsk afdeling rummer i alt 14 pladser, alle placeret på Saxenhøjmatriklen, og medarbejdergruppen består af socialpædagoger, SSA'ere og serviceassistenter; understøttet af socialrådgiver og læge.

I Udsatte & Rusmidler arbejder vi ud fra den svenske psykoterapeut Per Revstedts motivationsteori om, at " Ingen er håbløs". Alle mennesker har et ønske om at være konstruktive, målrettede, aktive og sociale. Vores vigtigste opgave er at skabe en god relation til borgeren og dernæst gennem motiverende samtaler at få styrket borgerens positive kerne, hvorved der kan skabes motivation til en positiv forandring.
Nøgleordene er tydelig kommunikation, vedholdenhed og gode samarbejdsevner.
Den assisterende afdelingsleder har ansvaret for afdelingens daglige drift og gode trivsel og arbejdsmiljø, herunder TRIO.

Målgruppen:
Målgruppen er borgere med misbrug, der enten er havnet i hjemløshed, er funktionelt hjemløse eller er i risikogruppen for at havne i hjemløshed.

Særlige opgaver:
Den assisterende afdelingsleder er ansvarlig for den daglige drift, men der forventes også, at den assisterende afdelingsleder er en del af det faglige arbejde og derfor også er en del af de fagspecifikke tiltag og opgaveløsningen i afdelingen.
Samspil med organisationens øvrige afdelinger og eksterne samarbejdspartnere udvikles og vedligeholdes.
Det forventes, at den assisterende afdelingsleders ansvar for daglig drift lever op til kravene fra det Sociale Tilsyn samt Styrelsen for Patientsikkerhed.
Den assisterende afdelingsleder refererer til afdelingsleder og indgår i organisationens lederteam.



Personlige kompetencer:

- Er forandringsparat
- Har erfaring i at arbejde med socialt udsatte borgere
- Har indfølingsevne og situationsfornemmelse
- Er selvstændig, beslutsom og handlekraftig
- Vedholdende i opnåelse af fastsatte mål
- Er psykisk robust
- Er reflekterende

Faglige kompetencer:

- Sundhedsfaglig uddannelse
- Ledelseserfaring og/eller lederuddannelse er ønskeligt
- Stærk i mundtlig og skriftlig kommunikation og formidling
- Vil indgå aktivt og loyalt i udviklingen af organisationens lederteam
- Viden om - og evne til at lede - forandringsprocesser

Vi tilbyder:

- En engageret organisation i konstant udvikling
- Et udfordrende og til tider kompliceret arbejdsområde
- Faglig og personlig udvikling, herunder uddannelse i Per Revstedts motivationsmetode
- Supervision

Stillingen ønskes besat fra d. 1. januar 2027 eller hurtigst muligt derefter.
Løn og ansættelse: Lederoverenskomsten og forhandling med pågældendes faglige organisation.

Flere oplysninger:
Yderligere oplysninger kan indhentes hos leder Martin Lohse, 2518 1813

Ansøgningsfrist udløber: 25. november 2026
Ansættelsessamtale afholdes: 27. november 2026
Du skal sende din ansøgning online. Klik på ”send ansøgning” og vedhæft din ansøgning og dit CV.