

Medarbejdere til Fælles Forebyggende Indsats & Behandling (Fælles FIB)

Frist:
18-08-2025

Kontaktperson:
Nina Scharge

Fælles Forebyggende Indsats & Behandling (Fælles FIB) søger nye familie- og ungekonsulenter til 37-timers stillinger.

Stillingstype:
Fuldtid

I Fælles FIB arbejder vi med familier samt børn og unge, som i kortere eller længere perioder oplever udfordringer i deres trivsel.

Organisatorisk er Fælles FIB placeret under Center for Trivsel og Social Indsats (CTSI). I 2025 er vi i gang med en organisationsændring, hvor enhederne PPC, PFI og Sundhedsplejen i CTSI er blevet sammenlagt i en ny organisation, der omfatter psykologer, sundhedsplejersker samt familie- og ungekonsulenter.

Formålet med sammenlægningen er at skabe større agilitet i vores ydelser og samle de enheder, som leverer tilbud til borgerne – for at styrke den røde tråd og den tidlige, forebyggende indsats.

STILLINGENS NØGLEOPGAVER

Vores opgaver spænder bredt, men er grundlæggende forankret i Barnets Lov. Målet er at styrke borgernes evne til at mestre deres egen tilværelse og – i samarbejde med dem – sikre, at alle får mulighed for at indgå i relevante fællesskaber.

Kerneydelserne omfatter: Familierådgivning, støttende samtaler og børne-/ungesamtaler i tæt samarbejde med socialrådgivere og andre fagpersoner omkring familien.

Gruppetilbud til børn, unge og familier samt støttet/overvåget samvær.

Tidlig forebyggende indsats, f.eks. åben anonym rådgivning og sorggrupper.

I august 2025 starter vi et nyt tilbud: **Fælles i Fritiden**. Dette er et socialpædagogisk fritidstilbud for børn i alderen 6–12 år, som har behov for særlig støtte. Tilbuddet har åbent på hverdage kl. 13–19.

Som medarbejder i Fælles i Fritiden deltager du også i de øvrige opgaver, som familie- og ungekonsulenterne varetager.

Vi søger medarbejdere, der har lyst til begge typer opgaver – angiv derfor gerne i din ansøgning, hvilke opgaver du især finder interessante.

VI LÆGGER VÆGT PÅ

Stærke relationer, faglig nysgerrighed og mod på udvikling. Vi arbejder helhedsorienteret og forebyggende i videst muligt omfang.

PERSONLIGE KOMPETENCER

- Du er fagligt stærk. Du kan arbejde systematisk med ydre og indre struktur hos borgeren.
- Du er rolig, har overblik og formår at "skynde dig langsomt".
- Du værdsætter sparring og håndterer konstruktiv feedback positivt.
- Du deltager aktivt i supervision og er fagligt udviklingsorienteret.
- Du håndterer komplekse problemstillinger, f.eks. lavt selvværd, ensomhed, autisme, kriminalitet, skole/uddannelse, skilsmisse, forældrekompetencer og netværksproblematikker.
- Du er katalysator i forhold til at fastholde og styrke den positive udvikling hos barnet/den unge og familien.
- Du har en vedholdende og anerkendende tilgang til kontakten med borgerne.
- Du samarbejder tæt med kommunens sagsbehandlere.

FAGLIGE KOMPETENCER

- Relevant uddannelse – f.eks. som socialpædagog.
- Erfaring med at arbejde med børn, unge og familier med komplekse livsvilkår.
- Gerne relevant efteruddannelse.
- Stærke skriftlige og faglige formidlingsevner.

VI FORVENTER

- Du kan planlægge din arbejdstid fleksibelt i forhold til opgavernes indhold og omfang.
- Du arbejder selvstændigt og tager ansvar, men med blik for samarbejde og det tværfaglige fællesskab.
- Du kan arbejde på skæve tidspunkter – også i weekender ved behov.
- Du har grundlæggende IT-kompetencer.
- Du har gyldigt kørekort og kan stille bil til rådighed.
- Du holder løbende din daglige leder og relevante sagsbehandlere orienteret om opgavernes udvikling.

VI TILBYDER

- Et godt job i et uformelt miljø med ca. 70 engagerede kolleger.
- Et stærkt fagligt miljø med fokus på sparring og udvikling.
- Høj grad af fleksibilitet i arbejdstilrettelæggelsen.
- Kollegialt fællesskab med plads til nytænkning og faglige eksperimenter.
- Et fagligt stærkt og socialt arbejdsfællesskab.
- Et hus i løbende udvikling i tæt samarbejde med myndighed og øvrige samarbejdspartnere.
- Vi arbejder ud fra et familiesyn, hvor forældre, familie og barnet selv anses som den vigtigste ressource.
- Vi arbejder tværfagligt og systemisk og tilpasser os områdets dynamiske behov.

ANSÆTTelsesvilkår

Løn og ansættelsesvilkår efter gældende overenskomst med SL.

Stillingen ønskes besat pr. 1. oktober 2025.

MERE INFORMATION

Afdelingsleder Nina Scharge - Telefon 25 18 07 55

Tillidsrepræsentant Sofie Bylov - Telefon 25 18 01 08

ANSØGNINGSFRIST

Mandag den 18. august 2025

SAMTALER

Der afholdes samtaler torsdag den 21. august 2025

Sted: Niels Hemmingsensvej 6, Nykøbing Falster

ANSØGNINGSPROCEDURE

Send din ansøgning ved at klikke på "Send ansøgning" og vedhæft ansøgning og CV.

Vi modtager kun elektroniske ansøgninger.