

Afdelingsleder

Frist:
15-03-2026

Kontaktperson:
Brit Lydersen

Stillingstype:
Fuldtid

Brænder du for ledelse, og motiveres du af at udvikle medarbejdere og sætte retning? Har du kendskab til myndighedsarbejdet med udsatte børn og unge? Så er du måske den afdelingsleder, vi søger

Hvem er du?

Vi leder efter dig med en socialfaglig baggrund og solid erfaring på børnemyndighedsområdet. Du har måske allerede erfaring som leder – eller er klar til at tage skridtet ind i ledelsesrummet. Du drives af at skabe forandring, styrke den faglige kvalitet og sikre et godt arbejdsmiljø. Du vil gerne være med til at præge udviklingen på et område, hvor opgavernes kompleksitet kræver ledere med både menneskelig forståelse og et stærkt fagligt overblik

Hvem er vi?

Børn, Familie & Voksen Myndighed er en del af Center for Trivsel & Social Indsats i Guldborgsund kommune. Afdelingen dækker hele det specialiserede myndighedsområde fra barn til voksen med undtagelse af målgruppen 15 – 17 år, som er tilknyttet vores kollegaer i Center For Arbejdsmarked. Vi afventer lige nu om der gennemføres påtænkt organisationsændring, hvor bl.a. 15 – 17 målgruppen vil blive en del af Børn, Familie og Voksen Myndighed.

Børn, Familie & Voksen Myndighed består samlet set af 98 dedikerede og fagligt dygtige medarbejdere. Børn, Familie & Voksen Myndighed er opdelt i henholdsvis; et børneområde, voksenområde og et fællessekretariat.

Det er til vores børneområde opnormerer og søger en afdelingsleder. Der er tale om et genopslag – hvor vi fik ansat en afdelingsleder, men mangler den sidste.

Din rolle som afdelingsleder;

Du får som afdelingsleder det daglige faglige og personalemæssige ansvar for et team på ca. 12 – 15 medarbejdere, herunder afholdelse af MUS, trivelsamtaler og sygeopfølgning mv. Du kommer til at indgå i bagvagtfunktion hver 5. uge. Funktionen understøtter vores døgnvagt hvis der er behov for ledelsesmæssig vurdering / handlen. Du bliver en del af et ledelsesteam, hvor vi selvfølgelig arbejder i samme retning med vores kerneopgave i fokus. Du vil have dit eget ledelsesrum, men vil altid kunne søge sparring fra dine lederkolleger. Du vil lede med afsæt i Guldborgsundske Mindset og Guldborgsund Kommunes principper for "Den Professionelle og Attraktive Arbejdsplads"

Børneområdet er opdelt i følgende teams

- Team 1000 (barnets første 1000 dage)
- Modtageteam screening og tidlige forebyggende indsatser
- Indsatsteam afdækning + børnefaglige undersøgelser (5 mindre teams)
- Familiepleje & anbringelseskonsulenter
- 1 tidsbegrænset projekt "Fælles Om Familien"
- Styrket sagsbehandling nyt projekt – opstartes 1. marts 2026
- Handicapteam

Vi har endnu ikke lagt os fast på den endelige fordeling af teams og ledere. Vi vil nemlig gerne høre hvad du har af ønsker og kompetencer før vi træffer beslutningen. Dette for at have de bedste forudsætninger for at skabe et match.

Hvem er du?

- Besidder solid socialfaglig uddannelsesbaggrund gerne ledererfaring eller klar til at tage skridtet til ledelse
- Vægtter samarbejde og inddragelse højt – både mellem medarbejdere, borgere og samarbejdspartnere.
- Har lyst til at være en nærværende leder, som er tæt på medarbejderne i dagligdagen, også når der arbejdes hjemmefra
- Har blik for helheder og udvikling på tværs af områder
- Modenhed og styrke til at indgå i svære problemstillinger
- Har gennemført lederuddannelse eller er indstillet på at gennemføre en sådan
- Er tydelig i din kommunikation og har gode skriftlige og mundtlige kommunikationsevner

Dine vigtigste opgaver bliver:

- Understøtte medarbejdernes trivsel og opgaveløsning samt udvikling såvel fagligt som personligt
- Understøtte lovmedholdeligheden og borgerens retssikkerhed
- Faglig sparring og støtte i konkrete sager og/ eller ved – fx i sagsgennemgange,

ledelsestilsyn mv.

- Driftsnær ledelse og sætte en tydelig faglig og daglig retning
- Tæt på driften i komplekse sager – fx deltagelse i borgersamtaler, deltage med medarbejder i sag ved Børne & Ungeudvalget mv.
- I takt med afdelingens udvikling medvirker til implementering af nye arbejdsgange
- Samarbejde i eget ledelsesteam og bidrage til en fælles retning for afdelingen
- I samarbejde med afdelingen bidrage med, at børn, unge og familier oplever at blive mødt med respekt, faglighed og en rettidig indsats.
- Deltage i og være tovholder for fx specifikke strategiske indsatser, samarbejder mv. både internt, tværfagligt og tværsektorielt

Vi tilbyder dig:

- En afdeling med stort engagement og høj faglighed
- Et stærkt kollegialt og ledelsesmæssigt fællesskab
- En unik mulighed for at gøre en forskel på et område, som er helt central for velfærden og børnesynet i Guldborgsund Kommune.
- Høj grad af fleksibilitet i forhold til planlægning af arbejdet, herunder mulighed for hjemmearbejde.

Du vil referere til lederen for Børn, Familie & Voksen Myndighed og arbejde tæt sammen med dine 5 afdelingsleder kollegaer på tværs af teams og opgaver for at understøtte en ensartet praksis på både ift. driften og personaleledelsen.

Vi har kontorer på kommunens Rådhus. Vi har delekontorer, hvorfor du skal kunne trives med dette.

Du har kørekort til bil

Vi hjælper hinanden derfor skal du være villig til at indgå i opgaveløsningen på tværs af teams og opgaver i Børn, Familie & Voksen Myndighed ud fra en behovsbestemt betragtning.

Interesseret?

Har du spørgsmål til stillingen, er du meget velkommen til at kontakte Leder Brit Lydersen på tlf. nr. 2518 0884 (læg gerne en besked om at blive kontaktet, hvis opkaldet ikke kan besvares og oplys:

Det er vedrører afdelingsleder stilling)

Forud for ansættelse indhentes der børne- og straffeattest, og ansættelsen vil være betinget af, at de er tilfredsstillende.

Løn og ansættelsesforhold:

Løn efter gældende overenskomst. Fastansættelse 37 timer ugentligt

Er du klar til at blive en del af fællesskabet?

Så send os din motiverede ansøgning, CV og relevante uddannelsesbeviser senest den 15. marts 2026. 1.samtale forventes afholdt den 19. marts 2026 2.samtale, forventes afholdt den 24. marts 2026. Hvis du indkaldes til 2. samtale, vil du blive præsenteret for en case. Tiltrædelse 1. maj 2026