

Vil du stå i spidsen for fremtidens plejeboligområde i Guldborgsund Kommune?

Vi har en langsigtet masterplan for plejeboligområdet og et værdiprogram for fremtidens plejehjem.

Vi søger en strategisk stærk leder, der både kan stå i spidsen samt være medspiller af udviklingen på et af kommunens store velfærdsområder, herunder omsætte ambitionerne til mærkbare resultater for borgere, pårørende og medarbejdere.

Du får ansvaret for 11 plejehjem, 10 plejeboligledere, assisterende ledere, plejehjemssygeplejen og ca. 550 medarbejdere. Samtidig får du et betydeligt ledelsesrum til at sætte retning, skabe sammenhæng og udvikle området i tæt samspil med dygtige ledere, medarbejdere og samarbejdspartnere.

En lederstilling hvor drift og udvikling er hinandens forudsætninger

Som leder af plejeboligområdet får du det samlede ansvar for drift, kvalitet, økonomi og udvikling på tværs af kommunens plejeboliger.

Du skal sikre, at hverdagen fungerer sikkert og stabilt i dag – og samtidig skabe grundlaget for fremtidens plejeboliger.

Dine vigtigste opgaver bliver at:

- sætte strategisk retning for plejeboligområdet i overensstemmelse med politiske mål, Ældreloven og Sundhedsreformen
- omsætte visioner og reformer til konkret praksis og dokumenterbare resultater
- udvikle og understøtte områdets ledere, så de lykkes i deres ledelsesopgave
- sikre høj sundhedsfaglig kvalitet, patientsikkerhed og stærke faglige miljøer
- skabe attraktive arbejdspladser med høj trivsel, lavt sygefravær og stærk tilknytning
- sikre effektiv økonomistyring og ansvarlig anvendelse af ressourcer
- drive udviklingen inden for teknologi, innovation og nye arbejdsgange
- styrke samarbejdet med borgere, pårørende, frivillige, almen praksis, hospitaler og øvrige samarbejdspartnere
- understøtte udviklingen af meningsfulde fællesskaber og et trygt hverdagsliv for beboerne
- bidrage til sammenhængende borgerforløb på tværs af hele sundheds- og omsorgsområdet.

Et stort ledelsesrum og et stærkt lederfællesskab

Du refererer til centerchefen og bliver en central del af den samlede ledergruppe i Center for Sundhed & Omsorg. Her arbejder vi med fælles ledelse, fælles ansvar og en stærk ambition om at skabe mest mulig værdi for kommunens borgere.

Du får et betydeligt mandat og forventes at sætte tydelig retning for området.

Samtidig bliver du en del af et ambitiøst og visionært center, hvor udvikling skabes gennem samarbejde, tillid og fælles løsninger på tværs af fagområder.

Vi søger ikke kun en leder af plejeboligområdet til at sikre stabil drift. Vi søger en leder, som kan samle mennesker om en fælles retning og være med til at forme fremtidens ældreområde i Guldborgsund Kommune.

Hvem er du?

Vi forestiller os, at du:

- har en sundhedsfaglig baggrund kombineret med relevant videreuddannelse
- har lederuddannelse på diplom-, master- eller tilsvarende niveau
- har solid erfaring med ledelse af ledere
- har erfaring med større driftsområder inden for ældre-, sundheds- eller velfærdsområdet
- kan navigere sikkert mellem drift, udvikling, kvalitet, faglighed og økonomi

- har stærke kompetencer inden for organisationsudvikling og forandringsledelse
- trives i en politisk styret organisation og omsætter beslutninger til handling og resultater
- arbejder naturligt tværgående og med fokus på helheden.

Som leder er du kendetegnet ved, at du

- kan lede på forskellige abstraktionsniveauer
- skaber følgeskab gennem tydelighed og troværdighed
- har mod til at udfordre vanetænkning og drive udvikling
- kommunikerer åbent og involverende
- skaber resultater gennem andre
- kombinerer strategisk udsyn med evnen til at få ting til at ske
- bevarer ro, retning og handlekraft i komplekse situationer.

Derfor skal du vælge Guldborgsund

Hos os får du mulighed for at sætte et markant aftryk på udviklingen af et af kommunens største velfærdsområder.

Du bliver en del af en organisation med høje ambitioner, dygtige ledere og engagerede medarbejdere. Samtidig får du mulighed for at stå i spidsen for implementeringen af nogle af de største reformer på ældre- og sundhedsområdet i mange år.

Vi tilbyder:

- en central lederstilling med stor strategisk betydning
- et stærkt og engageret lederfællesskab
- dygtige ledere og medarbejdere med høj faglighed
- mulighed for reel indflydelse på udviklingen af fremtidens plejeboliger
- et arbejdsfællesskab præget af ambitioner, samarbejde og ordentlighed
- gode muligheder for både faglig og personlig udvikling.

Vil du være med til at forme fremtidens plejeboliger?

Hvis du motiveres af at skabe resultater gennem ledere, udvikle stærke fællesskaber og sætte retning for et område med stor betydning for borgernes livskvalitet, så hører vi meget gerne fra dig.

Du kan læse den fulde job- og stillingsprofil her: [Job- og stillingsprofil - Leder af plejeboligområdet](#)

ANSÆTTELSESPROCES

Ansættelsesudvalget består af medarbejder-, ledelsesrepræsentanter og centerchef.

Oplysninger om ansættelsesudvalgets medlemmer vil fremgå af indkaldelsen til samtale.

Ansøgningsfrist

Frist for ansøgning er fredag d. 21. august 2026

Samtaleforløb

- 1. samtale afholdes onsdag d. 26. august 2026
- Evt. 2. samtale afholdes i uge 34.

Der vil indgå en case til første samtale.

Der indhentes tre referencer og det sker i alle tilfælde efter forudgående aftale med dig.

Løn og ansættelse

Jf. overenskomst. Ansættelse senest d. 1. november 2026.

Arbejdssted

Rådhusgade 2, 4990 Sakskøbing.

For yderligere information

Yderligere information kan findes på www.guldborgsund.dk. Her kan du blandt andet finde information om kommunen, dens politiske og administrative organisering mv.

Hvis du har spørgsmål til jobbet, er du velkommen til at kontakte centerchef i Center for

Sundhed & Omsorg Marianne Søgaard på mobil 2518 0341
eller msha@guldborgsund.dk

Vi glæder os til at høre fra dig.