

Daglig leder til Fælles Forebyggende Indsats & Behandling

Frist:
11-06-2026

Kontaktperson:
Lene Kronow

Stillingstype:
Fuldtid

BLIV EN DEL AF ET STÆRKT LEDERTEAM - OG VÆR MED TIL AT STÅ I SPIDSEN FOR FAMILIE & UNGEKONSULENTERNE

Vil du være en del af en stærk faglig indsats – og samtidig indgå i et tæt lederfællesskab, hvor I sammen har ansvar for udviklingen?

Du bliver en del af et lederteam på i alt fire ledere, som sammen har ansvaret for Familie- & Ungekonsulenterne. Her får du både sparring, medansvar og mulighed for at sætte retning sammen med dine lederkolleger.

Vi søger en engageret og fagligt stærk niveau 4-leder, som kan tage ansvar for den daglige ledelse af vores Familie- & Ungekonsulenter. Samtidig får du en central rolle i at styrke og udvikle den tidlige forebyggende indsats i kommunen. Stillingen er forankret i Fælles Forebyggende Indsats & Behandling – en del af Center for Trivsel & Social Indsats i Guldborgsund Kommune.

OM FÆLLES FOREBYGGENDE INDSATS & BEHANDLING

Du bliver en del af en tværfaglig organisation, der arbejder tæt sammen om at skabe de bedste løsninger for børn, unge og familier.

Fælles Forebyggende Indsats & Behandling er opstået gennem en sammenlægning af flere faglige enheder. Hos os møder du bl.a.:

- Familie & Ungekonsulenter
- Psykologer
- Sundhedsplejersker
- Miljøterapeuter
- Pædagogiske medarbejdere
- Administration

Alt i alt ca 150 medarbejdere - heraf ca. 100 Familie & Ungekonsulenter

Vi arbejder med både forebyggende og behandlende indsatser – primært med afsæt i Barnets Lov §§ 30 og 32.

Vores fælles kerneopgave er klar: Vi styrker børn, unge og familiers mulighed for at mestre egen tilværelse og være en del af meningsfulde fællesskaber.

DIN ROLLER SOM LEDER

Som daglig leder får du en central position i både drift og udvikling.

Du bliver:

- Fast ledelses- og sparringspunkt for en gruppe af Familie & Ungekonsulenter
- En vigtig samarbejdspartner for myndighedsområdet Børn, Familie og Voksen
- En del af et samlet ledelsesteam i Fælles Forebyggende Indsats & Behandling med i alt seks afdelingsledere
- En del af et nært lederteam med tre øvrige ledere, som sammen har ansvaret for Familie & Ungekonsulenterne

Du skal kunne **lede i drift og stå stærkt i udvikling** - og trives i en organisation i kontinuerlig udvikling, hvor samarbejde, tydelige roller og høj faglig kvalitet er afgørende for løsning af kerneopgaven.

DINE LEDELSESOPGAVER OG ANSVAR FOR FAMILIE & UNGEKONSULENTERNE

Du får ansvar for:

- daglig personale- og faglig ledelse
- sparring på opgaver, metodevalg og faglige vurderinger
- sikre kvalitet, dokumentation og progression i indsatserne
- understøtte medarbejdernes trivsel, kompetenceudvikling og faglige refleksion
- overblik over opgaveportefølje, prioritering og brug af ressourcer
- økonomisk medansvar

SÆRLIG LEDELSESOPGAVE

Du får en vigtig opgave i at sikre en tydelig retning i den tidlige indsats:

- klar adskillelse mellem § 30- og § 32-indsatser
- understøtte ensartede arbejdsgange, faglige vurderinger og korrekt dokumentation
- tydelig målgruppe og klare grænser for indsatsen
- fokus på rettidig overgang til myndighed ved behov

- bidrage til udviklingen af en tydelig, sammenhængende og praksisnær tidlig indsats i kommunen

TVÆRGÅENDE SAMARBEJDE

Du bliver en nøgleperson i samarbejdet på tværs:

- tæt samarbejde med myndighed om visitation og kvalitet
- deltagelse i fælles ledelsesopgaver og udvikling af organisationen i Fælles FIB
- bidrage til fælles retning, kultur og sammenhæng på tværs af fagligheder i Fælles FIB

DIN FAGLIGE PROFIL

Vi forestiller os, at du:

- er uddannet inden for det pædagogiske, socialfaglige eller beslægtede område
- har ledelseserfaring – gerne fra børne- og familieområdet
- har solid erfaring med arbejdet med familier i udsatte positioner
- kender Barnets Lov – især § 30 og § 32 – og samarbejdet med myndighed
- har diplom i ledelse eller er motiveret for at tage det
- er stærk i skriftlig og mundtlig formidling og formidling

HVEM ER DU?

Du:

- arbejder struktureret, systemisk og helhedsorienteret
- er relationelt stærk og leder anerkendende
- træffer tydelige og modige beslutninger – også når det er komplekst
- skaber retning og tryk for medarbejderne
- trives med både drift, sparring og udvikling
- har blik for kvalitet, grænser og progression i indsatsniveauer

HVAD TILBYDER VI DIG?

Hos os får du:

- en central lederrolle med stor indflydelse i en organisation, der er i udvikling
- dygtige, engagerede medarbejdere og kolleger
- et tæt lederfællesskab med fælles ansvar og stærk sparring
- et stærkt samlet lederteam med høj energi og fælles retning
- mulighed for at sætte retning for den tidlige forebyggende indsats – både nu og fremadrettet
- et arbejdsmiljø med fokus på trivsel, samarbejde og faglig stolthed - **#VIERFÆLLES**

LØN & ANSÆTTELSESVIKLÅR

Ansættelse sker efter gældende overenskomst.

Tiltrædelse er den 1. august 2026.

VIL DU VIDE MERE?

Kontakt Lene Kronow - Leder af Fælles Forebyggende Indsats & Behandling – på mobil 25 18 01 60. Du er også velkommen til at aftale en rundvisning eller en uformel snak.

ANSØGNINGSFRIST

Torsdag den 11. juni 2026

SAMTALER

Første samtale afholdes tirsdag den 16. juni 2026 i Nykøbing Falster

Eventuel anden samtale afholdes torsdag den 18. juni 2026