

Leder af demensområdet i hjemmeplejen, Guldborgsund Kommune

Frist:
14-01-2026

Kontaktperson:
Marina Wichmand Nielsen

Stillingstype:
Fuldtid

Vil du være med til at gå forrest i arbejdet med at skabe et meningsfuldt, sundt og værdigt hverdagsliv for borgere og medarbejdere på demensområdet i Guldborgsund Kommune? Guldborgsund Kommune er en demensvenlig kommune – og det skal vi fortsat udvikle. Vi ønsker at styrke indsatsen både i forhold til kerneopgaven og Sundhedsstyrelsens anbefalinger.

Vi søger en leder, der brænder for demensområdet og kerneopgaven. En leder, som kan gå forrest i en ambitiøs udvikling, samtidig med at ledelsen og driften af *Vores Fristed* og demenskoordinatorerne sikres. Du skal kunne motivere, engagere og udvikle medarbejdere – og have strategisk overblik og handlekraft.

Om området:

Demensindsatsen er forankret i Center for Sundhed & Omsorg under hjemmeplejen. *Vores Fristed* er et aktivitets- og samværstilbud for borgere med demenssygdomme, hvor der er ansat 7 medarbejdere. Derudover har Guldborgsund Kommune 6 demenskoordinatorer, som støtter borgere og pårørende i at mestre livet med demens. Demenskoordinatorerne rådgiver også ledere og medarbejdere, der yder omsorg til borgere med demens.

Din rolle:

Som leder af demensområdet har du – i tæt samarbejde med medarbejdere og relevante aktører – ansvaret for at lede og strategisk udvikle indsatsen i tråd med Sundhedsstyrelsens anbefalinger. Du skal styrke borgernes muligheder for at mestre egen tilværelse og sikre, at alle kan indgå i meningsfulde fællesskaber.

Vi tilbyder en stilling med høj kompleksitet og stor indflydelse.

Du bliver en del af en stærk ledelsesgruppe sammen med andre gruppeledere i hjemme- og sygeplejen. Stillingen giver dig mulighed for at bringe dine alsidige kompetencer i spil i tæt samarbejde med medarbejdere, borgere, pårørende, ledelseskollegaer, den overordnede leder og en bred vifte af eksterne aktører.

Dit bidrag gør en forskel:

- Du bliver en central oversætter af sundhedsfaglige, politiske, strategiske og organisatoriske mål til praksis.
- Du arbejder i et felt, hvor kvalitetskrav, kreativitet, meningsfuldhed og partnerskaber er afgørende for at skabe merværdi for borgerne.
- Du indgår i et helhedsorienteret samarbejde, hvor dialog og inddragelse af borgere og medarbejdere er fundamentet for beslutninger.

En hverdag med ansvar og udvikling:

Planlægning og prioritering inden for den økonomiske ramme er en naturlig del af jobbet. Du vil stå over for dilemmaer og situationsbestemte beslutninger, der kræver både strategisk overblik og handlekraft.

Stillingens nøgleopgaver er at sikre:

- **Strategisk retning og udvikling** mod en fremtidssikret ældrepleje i tråd med Ældre- og Sundhedsreformen.
- **Høj faglig kvalitet og sikkerhed** i kerneopgaven – hver dag, for hver borger.
- **Tæt og udviklende dialog** med borgere, pårørende og samarbejdspartnere.
- **Prioriteringer, der omsætter mål og strategier til handling** og skaber værdi i praksis.
- **Effektiv ressourceudnyttelse** med fokus på kvalitet og overholdelse af budgetrammen.
- **Et stærkt og udviklende arbejdsmiljø**, hvor trivsel og engagement blandt medarbejderne er i centrum.
- **Kompetenceudvikling**, der motiverer til både selvstændig opgavevaretagelse og tværgående samarbejde.

Stillingsprofil for leder af Demensområdet [tryk her](#)

Om dig

- Du har passion for ledelse og demensområdet – og gerne erfaring fra begge dele.
- Du kan motivere, koordinere og sætte tydelig retning for opgaven.

- Du bidrager aktivt til udviklingen af demensområdet og kerneopgaven på tværs af Center for Sundhed & Omsorg.
- Du skaber stærke samarbejdsrelationer gennem dialog – med medarbejdere, ledelsesteam, overordnet ledelse, TRIO, Kvalitetsenheden, stabsfunktioner og øvrige aktører i kommunen, fx HR.
- Du arbejder systematisk med forbedringer, der styrker kerneopgaven – herunder optimering af arbejdsgange og patientsikkerhed.
- Du har indsigt i økonomi- og ressourcestyling og kan sikre effektiv anvendelse af midler.

Du er fortrolig med IT-systemer og styringsværktøjer.
Du har erfaring med at navigere i en politisk ledet organisation.

Kan du se dig selv i ovenstående, er du i stand til at se helheder og evner du at finde vej gennem opgavernes kompleksitet og lade principper være styrende, så vil vi meget gerne høre fra dig.

Kvalifikationer:

Du har en relevant sundhedsfaglig baggrund og ledelseserfaring.
Relevant ledelsesfaglig uddannelse på diplomniveau.
Du har kørekort.

Ansættelsesvilkår

Efter gældende overenskomst, stillingen er til besættelse 1. marts 2026.
I forbindelse med en evt. ansættelse vil der blive indhentet offentlig straffeattest.

Mere information:

Leder af Hjemme- og Sygeplejen Marina Wichmand Nielsen på tlf.nr. 25 18 13 04.

Ansøgningsfrist

14. januar 2026.

Samtaler

Afholdes den 21. januar 2026 i tidsrummet kl. 10.00-14.00

Ansøgningsprocedure

Send din ansøgning ved at klikke på "send ansøgning" og vedhæft din ansøgning og dit CV. Vi tager kun imod elektroniske ansøgninger.

Læs mere om Guldborgsund Kommune

Læs mere om Guldborgsund Kommune på www.guldborgsund.dk.