

# Konsulent til udvikling af landdistrikter og medborgerskab

Trives du med at "få fingrene ned i mulden"? Så har vi et godt job til dig i afdelingen for Landdistrikter, Kultur og Fritid.

Byrådet i Guldborgsund Kommune har en vision om at gøre kommunen til et sted, hvor hverdagslivet fungerer, mennesker trives, og fællesskaberne er stærke og inkluderende. I denne stilling skal du være med til at skabe mulighed for, at alle kan arbejde, bo og leve et godt liv i alle dele af kommunen.

## Dine opgaver

Som vores kommende konsulent skal du først og fremmest understøtte den allerede gode udvikling af vores landdistrikter med følgende opgaver

- drive og koordinere udvikling af landdistrikterne og være med i udviklingen af tværgående strategier
- understøtte realisering af projekter, blandt andet på Nordøstfalster og Sydfalster
- opbygge og videreudvikle samarbejder med lokale aktører og understøtte til medborgerskab
- indgå i samarbejdet med Visit Lolland-Falster og Business Lolland-Falster
- understøtte skabelsen af gode rammer for at bo og udvikle sig i Guldborgsund
- understøtte og bidrage til den faglige sparring internt i kommunen

## Dine kvalifikationer

Vi søger som udgangspunkt en akademisk uddannet medarbejder og lægger vægt på, at du

- er relationelt stærk
- arbejder naturligt med et tværfagligt og løsningsorienteret perspektiv
- er engageret med en høj grad af selvstændighed og situationsfornemmelse
- kan skabe ejerskab og handling hos interessenter, aktører og borgere
- har praktisk erfaring med opbygning af partnerskaber, gerne mellem offentlige og private aktører
- har politisk tæft, er dygtig til at formidle og kan kommunikere til forskellige målgrupper
- har solid erfaring med projektledelse
- bevarer overblikket og kan levere – også i pressede situationer

## Din nye arbejdsplads

Vi tilbyder

- en afvekslende og dynamisk hverdag
- en fleksibel arbejdsplads med mulighed for hjemmearbejde
- et arbejdsmiljø med højt til loftet og godt humør
- fagligt dygtige og ambitiøse kolleger

Stillingen er placeret i Center for Borger & Branding, afdelingen for Landdistrikter, Kultur & Fritid.

Her løser ca. 20 kollegaer en række mangeartede opgaver inden for kultur, fritid, events, landdistriktsudvikling og medborgerskab. Dette sker i tæt samarbejde med resten af organisationen og aktører fra hele kommunen.

## Center for Borger & Branding

Centeret består af en række kommunale kultur- og fritidsinstitutioner samt en stabsadministration.

- Landdistrikter, Kultur & Fritid (stabsadministration) med ca. 20 fuldtidsstillinger og central koordinering af centerets tiltag indenfor landdistriktsudvikling, kunst og kultur, en stor anlægsportefølje med bl.a. Bastebro (bevilget budget på 240 mio. kr.), frivillige, foreninger, projektledelse af "Bevæg dig for livet" (visionskommune), nyt bookingsystem, funding, Destination Sydfalster, Nordøst Falster udvikling, events m.m. samt betjening af to politiske udvalg.
- Bibliotek & Borgerservice med 86 ansatte fordelt på både central og decentrale enheder – her har vi fokus på mødet mellem mennesker.
- Kulturfabrikken for børn og unge med 12 medarbejdere.

- Musikskolen for alle børn og unge i alderen 0-25 år med 21 medarbejdere – her er vores formål at skabe forudsætninger for livslang aktiv deltagelse i musiklivet som udøvende, skabende eller oplevende.
- Guldborgsund Hallerne & Nykøbing Teater med 40 ansatte og 6 forskellige matrikler, herunder to svømmehaller – hallerne lægger gulv til mangeartede kultur- og fritids-events, og vi har netop bygget GULDBOXEN og skal i gang med en omfattende ombygning af Nykøbing Teater, der hvert år huser både en vinter- og en sommerrevy med ca. 30.000 spisende gæster.

Sammen betjener centeret ud over udvalget for Kultur-, Fritids & Folkesundhedsudvalget og Landdistrikts-, Bosætnings- & Medborgerskabsudvalget også udvalget for Folkeoplysning. Dertil har vi et omfattende og tæt samarbejde med borgere, landsbyer, foreninger, aktører, virksomheder og offentlige samarbejdspartnere om fælles udvikling af kommunen. Der varetages en række mangeartede opgaver inden for det brede kultur- og fritidsområde, og dertil kommer fagansvar og opgaver inden for turisme, landdistriktsudvikling, branding, events – det hele oftest i partnerskaber og med tværgående aktiviteter og projekter. Ud over driftsopgaver med at administrere kulturinstitutioner og fritidsfaciliteter samarbejder centeret på tværs med at understøtte kommunens strategiske dagsordener.

#### **Ansættelsesvilkår**

Vi vil gerne afspejle samfundet omkring os og opfordrer derfor alle uanset alder, køn, religion eller etnisk tilhørsforhold til at søge stillingen.

Løn- og ansættelsesforhold efter gældende overenskomst. Stillingen er tidsbegrænset og på 37 timer ugentligt.

Forventet start er 1. august 2026.

Den fysiske placering vil være på Guldborgsund Rådhus, Parkvej 37, 4800 Nykøbing F.

#### **Mere information**

Kontakt Frontstageleder for Landdistrikter, Kultur & Fritid Trine Bring Olsen på tlf. 2518 0375 eller mail [tbf@guldborgsund.dk](mailto:tbf@guldborgsund.dk) ved spørgsmål til stillingen.

#### **Ansøgningsfrist**

Søndag den 3. maj 2026.

#### **Samtaler**

Der afholdes samtaler torsdag den 21. maj 2026 og evt. 2. samtale onsdag den 27. maj 2026.

#### **Ansøgningsprocedure**

Send din ansøgning ved at klikke på "Send ansøgning" og vedhæft din ansøgning og dit cv. Vi tager kun imod elektroniske ansøgninger.

#### **Mere om Guldborgsund Kommune**

Guldborgsund Kommune ligger midt mellem København, Berlin og Hamburg med kun fem kvarters kørsel til København. Knapt 60.000 borgere boltres sig ved nogle af landets bedste strande, smukke skove og rå kyster – se mere på [www.guldborgsund.dk](http://www.guldborgsund.dk).

Som medarbejder i Guldborgsund Kommune træder du ind på en arbejdsplads med knapt 5.000 kolleger, hvor vi arbejder ud fra en fælles kerneopgave om at styrke borgerne i at mestre egen tilværelse og indgå i relevante fællesskaber.

De syv kriterier for en professionel og attraktiv arbejdsplads:

Den professionelle og attraktive arbejdsplads er karakteriseret ved

- at vi er loyale overfor politiske beslutninger og den ledelsesmæssige udmøntning af dem
- at vi fremstår og agerer professionelt i samarbejdet med kolleger, borgere, politikere og samarbejdspartnere
- at vi har velfungerende fysiske rammer, systemer og værktøjer til rådighed for at understøtte en professionel opgaveløsning
- at fleksibilitet forstås som et gensidigt ansvar i forhold til arbejdstid, arbejdssted og opgaveløsning

Vi har ret og pligt til

- at indgå i åben og konstruktiv dialog
- at indgå i faglig og personlig kompetenceudvikling
- at indgå i og udøve tydelig ledelse