

AFDELINGSLEDER TIL BBAL - BOTILBUD, BESKÆFTIGELSE, AKTIVITET OG LÆRING

Frist:

23-10-2026

Kontaktperson:

Morten Dall

Stillingstype:

Fuldtid

Afdelingsleder til BBAL

Vil du stå i spidsen for en meningsfuld hverdag, hvor faglig kvalitet, udvikling og trivsel går hånd i hånd? Vi søger en engageret, tydelig og nærværende afdelingsleder til BBAL, som er synlig og til stede i hverdagen, kan skabe retning, understøtte medarbejdernes faglighed og sikre sammenhængende tilbud med udgangspunkt i borgernes ønsker, behov og muligheder.

Om stillingen

Som afdelingsleder i BBAL får du ansvar for områdets tilbud på Saxenhøj. Området i Sakskøbing omfatter tilbud efter servicelovens § 103 om beskyttet beskæftigelse og § 104 om aktivitets- og samværstilbud.

Du bliver en del af en organisation, hvor opgaven løses i tæt samarbejde med medarbejdere, borgere, pårørende, myndighedsområdet og øvrige relevante samarbejdspartnere. Samtidig indgår du i et lederteam, hvor kollegial sparring, fælles refleksion og gensidig støtte er en vigtig del af samarbejdet.

Som leder skal du være til stede i relationerne, lytte til forskellige perspektiver og være tæt nok på hverdagen til at omsætte overordnede mål og beslutninger til tydelig og meningsfuld praksis.

Dine vigtigste opgaver

- Sætte en tydelig faglig og organisatorisk retning og være tilstedeværende i opfølgningen på afdelingens hverdag.
- Tage ansvar for og skabe fremdrift i de allerede igangsatte processer i de forskellige tilbud.
- Varetage nærværende personaleledelse og være synlig og tilgængelig i den daglige praksis, herunder med fokus på trivsel, kompetenceudvikling og opfølgning.
- Sikre høj kvalitet og systematik i den socialfaglige indsats.
- Understøtte borgernes selvbestemmelse, deltagelse og udviklingsmuligheder.
- Have ansvar for den daglige drift, ressourceanvendelse og økonomi inden for de aftalte rammer.
- Skabe et konstruktivt samarbejde gennem tilgængelighed, respektfuld dialog og løbende kontakt med borgere, pårørende, medarbejdere samt interne og eksterne samarbejdspartnere.
- Bidrage aktivt til udviklingen af BBAL, fortsætte udviklingen af tilbuddene, så de tilgodeser fremtidige målgrupper, og indgå i et tæt samarbejde med tilbuddene og områdelederne i Nykøbing samt i det tværgående ledelsessamarbejde i Center for Trivsel & Social Indsats.
- Sikre implementering og opfølgning på politiske, strategiske og ledelsesmæssige beslutninger.

Vi søger dig, der

- Har en relevant faglig uddannelse og gerne en lederuddannelse eller motivation for at gennemføre en.
- Har ledelseserfaring eller dokumenteret erfaring med faglig koordinering og udvikling.
- Har indsigt i socialområdet og gerne erfaring med tilbud efter servicelovens §§ 103 og 104.
- Kan skabe følgeskab gennem tydelig kommunikation, involvering, respekt og en oprigtig

interesse for mennesker og den daglige praksis.

- Arbejder struktureret, bevarer overblikket og følger beslutninger til dørs.
- Kan balancere faglige ambitioner, personalemæssige hensyn og økonomiske rammer.
- Er en nærværende, synlig og tilstedeværende leder, som opsøger dialogen, er tilgængelig for medarbejderne og følger op på aftaler og beslutninger i praksis. Du er samtidig nysgerrig, udviklingsorienteret og kan håndtere forandringer med ro og retning.

Vi tilbyder

- En meningsfuld lederopgave med mulighed for at gøre en konkret forskel for borgere og medarbejdere.
- En arbejdsplads, hvor faglighed, samarbejde, dialog og nærvær er centrale værdier i hverdagen.
- Engagerede medarbejdere og et forpligtende lederteam, hvor kollegial sparring, videndeling og fælles ansvar for den samlede opgave vægtes højt, og hvor ingen står alene.
- Mulighed for at præge den fortsatte faglige og organisatoriske udvikling af BBAL.
- Introduktion og ledelsesmæssig sparring med fokus på, at du kommer godt ind i opgaven.

Din ledelsesstil

Vi lægger vægt på, at du er en leder, som er tæt på kerneopgaven uden at overtage medarbejdernes ansvar. Du er synlig i hverdagen, har blik for både den enkelte og fællesskabet og skaber rum for faglig refleksion. Dit nærvær skal kunne mærkes gennem klare prioriteringer, tilgængelig sparring og vedholdende opfølgning.

Praktiske oplysninger

Stillingen er med arbejdssted på Saxenhøj i Sakskøbing. Ansættelse sker efter gældende overenskomst og principperne om lokal løndannelse.

Tiltrædelse: 1. december 2026

Ansøgningsfrist: Fredag den 23. oktober

Ansættelsessamtaler: Der udvælges relevante kandidater tirsdag den 27. okt. formiddag. 1. samtale onsdag den 28. oktober, og evt. 2. samtale fredag den 30. oktober.

Vil du vide mere?

Du er velkommen til at kontakte Leder af BBAL Morten Dall på telefon 2518 0255 eller e-mail moda@guldborgsund.dk , hvis du vil høre mere om stillingen, opgaverne eller arbejdspladsen.

Ansøgning

Send din ansøgning og dit CV via Guldborgsund Kommunes rekrutteringssystem senest Torsdag den 22. oktober. Vi ser frem til at høre, hvordan du med nærvær, tydelighed og fagligt engagement vil bidrage til udviklingen af BBAL og skabe en god hverdag for borgere og medarbejdere.