

Erfaren og relationsskabende leder søges til Folkesundhed i Guldborgsund Kommune

Som leder af Folkesundhed får du ansvar for at samle og drive kommunens folkesundhedsindsats på tværs af fagcentre, politiske udvalg og eksterne aktører – og omsætte folkesundhedsloven til konkrete, lokale indsatser, der skaber mere lighed i sundhed og mærkbare effekter i borgernes hverdagsliv.

Er du med din faglighed og erfaring fuldt orienteret i nationale dagsordner om folkesundhed og de nationale institutioner, der arbejder med området? Og kan du drive forandringer og skabe følgeskab internt i organisationen og blandt samarbejdspartnere? Så er det måske dig vi søger. Den kommende Folkesundhedslov vil sætte en ny ramme for, hvordan vi som kommune og andre aktører skal bidrage til folkesundheden – tæt på det levede liv. Samhandling og systematisk samarbejde mellem aktører, med prioriterede tiltag for mere lighed i sundhed og en evidensbaseret praksis, der matcher det lokale behov, er forventede arbejdsformer. Med en ny udvalgsstruktur viser det nye Byråd i Guldborgsund Kommune retningen for, at folkesundhed skal forstås bredt, så fællesskab, kultur, trivsel og hverdagsliv bliver drivkræfter for varige sundhedseffekter.

Du refererer til centerchefen i Center for Sundhed & Omsorg og indgår i centerets ledergruppe, hvor du forventes aktivt at bidrage til den strategiske udvikling af området. Stillingen forudsætter et tæt samspil på tværs af organisationen og på politisk niveau, med et betydeligt tværgående mandat i organisationen.

Center for Sundhed & Omsorg er et ambitiøst center, med et stærkt fokus på i fællesskab at skabe de bedste muligheder for, at alle kan opleve sunde, værdige og selvstændige hverdagsliv. Vi bidrager på den måde til kommunens fælles kerneopgave:

Vi skal styrke borgernes muligheder for at mestre egen tilværelse og i samarbejde med borgerne sikre, at alle kan indgå i relevante fællesskaber.

Dette udmøntes via det guldborgsundske mindset, defineret ved fire tilgange til mødet mellem borgere, samarbejdspartnere og kolleger:

- Åbenhed, dialog og samarbejde
- Helhedsorienteret og tværgående tilgang
- Fagligt funderede, rettidige og tidlige indsatser
- Udnyt potentialerne

OM OPGAVEN

Fremtidens folkesundhedsopgave kalder på en erfaren leder med et stærkt blik for et tværgående og systematisk arbejde omkring fremme af borgerens mentale, fysiske og sociale sundhed.

Sundhedsreformen og folkesundhedsloven er på trapperne og din rolle bliver at stå i spidsen for, hvordan vi får forvaltet det skelsættende vindue til for alvor at skabe mulighederne for at forbedre folkesundheden hos borgere i Guldborgsund Kommune.

Folkesundhed kræver tværgående forpligtelse på tværs af centrene og på tværs af flere politiske udvalg. Ligeledes indeholder opgaven en samskabende arbejdsform, hvor løsninger skal findes på tværs af sektorer og i tæt samspil med aktører fra civilsamfund, lokale fællesskaber m.fl.

Du bliver leder af 16 medarbejdere, der arbejder med strukturel forebyggelse, sundhedstilbud, forebyggende hjemmebesøg, frivillighed og borgerdrevne indsatser.

Vores forventninger til dig er derfor at:

- Sikre tværfaglig ledelse, hvor du er med til at sikre ledelsesopbakning på tværs af fagcentre
- Lede, udvikle og skabe retning for en afdeling med 16 medarbejdere, der arbejder med sundhedsfremme og forebyggelse samt koordinerer og udvikler samarbejde med civilsamfundet – primært på det sociale frivillighedsområde
- Mestre samskabende ledelsesstil, hvor du leder og motiverer gennem netværk og partnerskaber
- Skabe sammenhæng, brobygning og retning for samarbejdet med det omkringliggende samfund, herunder borgere, frivillige, foreninger, boligforeninger m.fl.
- Skabe systematik og understøtte udvikling af folkesundhedsindsatser, der tager afsæt i lokale forhold, data og evidens.
- Sikre effektiv ressourceudnyttelse og budgetoverholdelse.

KOMPETENCER VI LÆGGER VÆGT PÅ

- Sundhedsfaglig, pædagogisk og/eller samfunds faglig uddannelse på kandidatniveau

- Lederuddannelse svarende til diplom- eller masterniveau
- Erfaring og fuldt orienteret i nationale dagsordner på området – samt interesse for det nære i Guldborgsund
- Erfaring med strategisk udvikling og implementering af reformer og lign.
- Evne til at implementere forandringer og foretage de nødvendige tilpasninger
- Indsigt og erfaring med at arbejde med kollektiv handlekraft i tæt samspil med civilsamfund og den øvrige omverden
- Du trives i en politisk styret organisation og forstår at navigere loyalt, sikkert og professionelt
- Du arbejder *vi-orienteret*.

LEDEREGENSKABER VI LÆGGER VÆGT PÅ

- Personligt smittende drive og gennemslagskraft
- En involverende ledelsesstil, der balancerer bred inddragelse og handlekraft
- En visionær og resultatskabende leder som kan omsætte ambitioner til konkret handling
- Forandringskraft og evne til at skabe bevægelse på tværs
- Prioriterer trivsel og attraktivt arbejdsmiljø hos medarbejderne
- Stærk formidler af strategi og pejlemærker med evne til at skabe retning, mening og følgeskab
- Stærke samarbejdsevner, der skaber sammenhængskraft og stærke relationer internt og eksternt.

VI TILBYDER

- En central stilling med en unik mulighed for at sætte dit præg på fremtidens folkesundhedsområde
- Et arbejdsfællesskab præget af ambitioner, samarbejde og et tydeligt værdigrundlag
- Engagerede medarbejdere og ledere på tværs af organisationen, som værdsætter samarbejde og inddragelse
- Tværgående samarbejder internt i kommunen, regionalt, med frivillige organisationer, civilsamfund m.fl.
- Faglige og personlige udviklingsmuligheder
- En arbejdsplads der vægter trivsel samt at være en professionel og attraktiv arbejdsplads.

ANSÆTTELSESPROCES

Ansættelsesudvalget vil være repræsenteret på tværs af flere fagcentre og vil bestå af medarbejder-, ledelsesrepræsentanter og centerchef. Yderligere oplysninger om ansættelsesudvalgets medlemmer vil fremgå af indkaldelse til samtale.

Ansøgningsfrist

Onsdag d. 18. marts 2026

Samtaleforløb

- 1. samtale afholdes fredag d. 20. marts 2026
- 2. samtale afholdes onsdag d. 25. marts 2026.

Der vil indgå en case til første samtale.

Der indhentes tre referencer og det sker i alle tilfælde efter forudgående aftale med dig.

Løn og ansættelse

efter gældende overenskomst. Ansættelse pr. 1. maj 2026.

Arbejdssted

Rådhuset, Parkvej 37, 4800 Nykøbing F.

For yderligere information

Yderligere information kan findes på www.guldborgsund.dk. Her kan du blandt andet finde information om kommunen, dens politiske og administrative organisering mv. Her kan du også læse mere om de øvrige fagcentre som du vil få et tæt samarbejde med.

Hvis du har spørgsmål til jobbet, er du velkommen til at kontakte centerchef i Center for Sundhed & Omsorg Marianne Søgaard på mobil 2518 0341 eller msha@guldborgsund.dk

Vi glæder os til at høre fra dig.