Afdelingsleder Børn, Unge, Familie & Voksen Myndighed.

Frist:
11-12-2026

Kontaktperson:
Brit Lydersen

Stillingstype:
Fuldtid

Er du en nærværende leder med socialfaglig tyngde og lyst til at sætte dit præg på vores nye ungeteam? Vi søger en afdelingsleder, der kan udvikle medarbejdere, styrke den faglige kvalitet og skabe sammenhængende løsninger for unge på vej mod et så selvstændigt voksen liv som muligt. Hvis det lyder som noget for dig så læs videre – hvem ved måske er det netop dig vi søger?

Hvem er vi?
Børn, Unge, Familie & Voksen Myndighed er en del af Center for Trivsel & Social Indsats i Guldborgsund Kommune. Vi varetager det specialiserede myndighedsområde fra barn til voksen og består af 133 engagerede og fagligt stærke medarbejdere.

Myndighedsområdet er organiseret i:
•Børneområdet (0-17 år)
•Ungeområdet (18-29 år) – det er til dette område vi søger en afdelingsleder
•Voksenområdet (30 +)

Områderne understøttes af forskellige tværgående fagligheder samt et tværgående fællessekretariat, som bidrager til en sammenhængende og ensartet praksis på tværs af myndighedsområdet.

Om ungeområdet
Som led i en organisationsændring har vi etableret et nyt ungeteam, der arbejder med unge i alderen 18-29 år.
Teamet arbejder primært efter servicelovens §§ 85, 97, 98, 103, 104, 107, 108, 109 samt ABL § 105/SEL § 85. Derudover varetager teamet opgaver vedrørende ungestøtte efter Barnets Lov.
Den vigtigste opgave de kommende år bliver at styrke samarbejdet omkring de unge og udvikle stærke snitflader mellem områder, fagligheder og samarbejdspartnere. Målet er, at de unge oplever en helhedsorienteret indsats, hvor faglig kvalitet, udvikling og livsmestring går hånd i hånd.

Din rolle som afdelingsleder
Du får det faglige, personalemæssige og driftsmæssige ansvar for cirka 10 -12 medarbejdere.
Du bliver en del af afdelingens ledergruppe, hvor vi samarbejder tæt om kerneopgaven, understøtter hinanden og arbejder ud fra fælles mål og fælles ansvar. Du får et selvstændigt ledelsesrum, men også stærke lederkolleger, som prioriterer sparring, videndeling og fælles udvikling.
Vi forventer, at du leder med afsæt i det Guldborgsundske Mindset og principperne for Den Professionelle og Attraktive Arbejdsplads.

Dine vigtigste opgaver
•Sikre høj faglig kvalitet i myndighedsarbejdet.
•Understøtte medarbejdernes trivsel, udvikling og opgaveløsning.
•Varetage personaleledelse, herunder MUS, trivselssamtaler og sygefraværsopfølgning.
•Sikre lovmedholdelighed, kvalitet og overholdelse af sagsbehandlingsfrister.

•Yde tæt faglig sparring gennem blandt andet 1:1-samtaler, sagsgennemgange og prioritering af opgaver.
•Være tæt på driften og understøtte medarbejderne i komplekse sager, herunder ved deltagelse i borgersamtaler.
•Sikre balance mellem faglig kvalitet og økonomisk ansvarlighed.
•Bidrage til udvikling og implementering af nye arbejdsgange og metoder.
•Indgå aktivt i ledergruppen og bidrage til fælles retning og sammenhæng i afdelingen.

Hvem er du?

•Besidder solid socialfaglig uddannelsesbaggrund socialrådgiver og/ eller socialformidler og gerne med ledererfaring fra det sociale myndighedsområde
•Har lyst til at være en nærværende og synlig leder, der er tæt på medarbejderne.
•Har blik for sammenhænge og kan tænke på tværs af fagområder og organisatoriske grænser.
•Kan navigere i komplekse og til tider vanskelige problemstillinger.
•Kommunikerer tydeligt både mundtligt og skriftligt.
•Har gennemført en lederuddannelse eller er motiveret for at gennemføre en.
•Tror på, at de bedste løsninger skabes i samarbejde med medarbejdere, borgere og samarbejdspartnere.
•Understøtte , at de unge mødes med respekt, inddragelse og høj faglighed.

Vi tilbyder

•En meningsfuld lederstilling med stor mulighed for at præge udviklingen af et nyt område.
•En afdeling præget af engagement, faglighed og samarbejde.
•Et stærkt ledelsesfællesskab med fokus på sparring og udvikling.
•Fleksible arbejdsvilkår med mulighed for hjemmearbejde.
•Et job med høj grad af ansvar og indflydelse.
•Mulighed for at gøre en konkret forskel for en vigtig målgruppe.

Du refererer til lederen af Børn, Unge, Familie & Voksen Myndighed og samarbejder tæt med afdelingens øvrige ledere om at skabe fælles retning og ensartet praksis på tværs af området.
Arbejdsstedet er Guldborgsund Kommunes rådhus. Vi arbejder i delekontorer og forventer, at du trives i et aktivt og samarbejdsorienteret arbejdsmiljø.
Kørekort er en fordel.
Vi hjælper hinanden på tværs af opgaver og områder, og vi forventer derfor, at du bidrager aktivt til den samlede opgaveløsning inden for det specialiserede socialområde.

Interesseret?

Ønsker du at høre mere om stillingen, er du velkommen til at kontakte leder Brit Lydersen på telefon 2518 0884. Hvis opkaldet ikke besvares, er du velkommen til at lægge en besked med oplysning om, at din henvendelse vedrører stillingen som afdelingsleder.
Forud for ansættelse indhentes straffeattest. Ansættelsen er betinget af en tilfredsstillende attest.

Løn og ansættelsesvilkår

Stillingen er på 37 timer ugentligt og ønskes besat pr. 1. februar 2027.
Løn og ansættelsesvilkår sker efter gældende overenskomst og principperne for lokal løndannelse.

Er du klar til at sætte retning for et nyt ungeområde?

Så send din ansøgning, CV og relevante uddannelsesbeviser senest den 11. december 2026.

Første samtale forventes afholdt den 16. december 2026.

Anden samtale forventes afholdt den 17. december 2026. Kandidater, der går videre til anden samtale, vil få stillet en relevant ledelsescase.