

Underviser til digital kompetenceudvikling – midlertidig stilling i 3 år

Frist:
03-02-2026

Kontaktperson:
Henning Strøkjær

Stillingstype:
Fuldtid

Vil du hjælpe kolleger med at føle sig trygge i en digital hverdag? Vi søger en underviser, der kan gøre digitale værktøjer forståelige og skabe læring, der giver mening for alle.

I Guldborgsund Kommune har vi sat ekstra fokus på digital kompetenceudvikling. Vi har brug for dig, der kan undervise medarbejdere i centrale digitale værktøjer og systemer – og gøre det på en måde, der skaber engagement og tryghed.

Du bliver en del af Digitaliseringsteamet i IT & Digitalisering, hvor vi har fokus på udvikling, kompetenceløft og organisatorisk forankring af digitale indsatser. Din opgave er at tilrettelægge og gennemføre undervisning, der gør en konkret forskel i hverdagen.

Dine opgaver

Din primære opgave bliver at planlægge og gennemføre basale it-kurser i digitale værktøjer med særligt fokus på AI. Det omfatter både praktisk brug, forståelse af teknologien og sammenhængen til vores øvrige Office 365-løsninger.

Derudover får du en vigtig rolle i at indsamle viden fra organisationen og justere undervisningen ud fra medarbejdernes kompetenceniveau. Du tilpasser forløb til forskellige målgrupper og niveauer og udvikler læringsmaterialer og digitale ressourcer som f.eks. guides, videoer og hands-on træningsforløb. Du kommer til at undervise både fysisk og online og bidrager samtidig med rådgivning om digitale kompetencer til kolleger på tværs af organisationen.

Der kan også blive mulighed for at arbejde med vores læringsplatform Storyboard og udvikle nyt indhold til platformen.

Hvem er du?

Vi leder efter dig, der:

- Har erfaring med undervisning, facilitering eller kompetenceudvikling – gerne inden for digitalisering.
- Kan formidle digitalt stof, så alle kan være med – uanset faglig baggrund.
- Er god til at skabe tryghed og engagement i læringssituationer.
- Har en tålmodig og motiverende tilgang til læring.
- Er nysgerrig på digitale værktøjer og har lyst til at lære nyt.

Det er en fordel, hvis du har erfaring med voksenundervisning og kan tilrettelægge læring, der motiverer og engagerer. Måske har du også arbejdet med projektledelse eller koordinering – men det vigtigste er din lyst til at undervise og gøre en forskel.

Om os

Du bliver en del af IT & Digitalisering i Center for Politik & Personale. Vi er ca. 25 medarbejdere fordelt på tre teams: Support, Drift og Digitalisering. Vi har ansvar for hele kommunens IT-drift og understøtter ca. 5.000 brugere – fra medarbejdere i marken til borgmesteren. Arbejdstonen er uformel, og vi lægger vægt på samarbejde, faglighed og humor.

Ansættelsesvilkår

Stillingen er midlertidig i 3 år, fuld tid (37 timer ugentligt) med tiltrædelse snarest muligt. Der vil være mulighed for fleksibel arbejdstid og hjemmearbejde tilpasset opgaven. Ansættelse sker efter gældende overenskomst, og der er mulighed for forhandling af tillæg afhængig af kvalifikationer. Din uddannelsesbaggrund kan være både administrativ og/eller it-faglig – det vigtigste er din motivation og lyst til at undervise. Vi opfordrer alle, uanset personlig baggrund til at søge stillingen.

Ansøgning og kontakt

Send din ansøgning via vores rekrutteringssystem og vedhæft relevante eksamensbeviser, kursusbeviser og CV. Vi modtager kun elektroniske ansøgninger.

Har du spørgsmål?

Har du spørgsmål til stillingen, er du velkommen til at kontakte Leder af IT & Digitalisering, Henning Torben Strøkjær på mobilnummer 25 18 19 05.

Ansøgningsfrist

Tirsdag den 3. februar 2026.

Samtaler

Samtaler forventes afholdt i uge 8. Første samtale afholdes den 17. februar 2026. Evt. anden samtale afholdes den 19. februar 2026.

Mere om Guldborgsund Kommune:

Guldborgsund Kommune har pr. 1. august 2015 indført røgfri arbejdstid. Læs mere om Guldborgsund Kommune på www.guldborgsund.dk.

