

Vil du lede fremtidens plejeboligområde i Guldborgsund Kommune? (Genopslag)

I Guldborgsund Kommune er der vedtaget 10-årig masterplan, med en klar politisk vision og et værdiprogram for fremtidens plejehjem. Dette i konteksten af ældrereformen og sundhedsreformen. Vi søger en strategisk stærk og erfaren leder som kan sætte en tydelig overordnet retning for området, hvor både borgere og medarbejdere oplever kvalitet, tryghed og sammenhæng. Stillingen er organiseret i Center for Sundhed & Omsorg med reference til centerchefen. Plejeboligområdet består af 11 plejehjem, 10 plejeboligledere, assisterende ledere og ca. 550 engagerede medarbejdere. Plejeboligsygeplejen er organiseret under plejeboligområdet. Center for Sundhed & Omsorg er et ambitiøst og visionært center med et stærkt fokus på tværgående samarbejde og opgaveløsning, som målrettet arbejder for at skabe værdi for kommunens borgere. Du vil som leder af plejeboligområdet blive en del af ledergruppen som, sammen med centerchefen, driver fælles ledelse på tværs af centret og hvor vi sammen former den strategiske retning for hele centrets udvikling og kultur.

DINE HOVEDOPGAVER ER AT

- Sætte retning på plejeboligområdet i overensstemmelse med Ældreloven, Sundhedsreformen og centrets pejlemærker
- Udvikle og implementere strategier, kvalitetsforbedringer samt sikre systematisk opfølgning og implementering af politiske beslutninger og serviceniveauer
- Lede ledere og styrke ledelseskraften med fokus på organisatorisk sammenhæng og faglig personaleledelse, prioritering og daglig drift
- Understøtte lederne i at navigere i strategier, reformer og nye krav
- Sikre en velfungerende MED-organisation og tydelig involvering
- Sikre effektiv ressourceanvendelse og budgetoverholdelse
- Have det overordnede ansvar for arbejdsmiljø, herunder skabe psykologisk tryghed, åben dialog og stærke faglige fællesskaber og miljøer
- Arbejde målrettet med rekruttering, tilhørsforhold og reduktion af sygefravær
- Sikre sundhedsfaglig kvalitet, patientsikkerhed og sammenhængende dokumentationspraksis
- Drive og udvikle Mad og Måltider på plejeboligområdet
- Understøtte implementering af bæredygtig teknologi og nyskabende borgerrettede digitale løsninger
- Sikre kontinuitet, nærvær og et trygt hverdagsliv med livsglæde for den enkelte beboer, herunder forebyggelse af ensomhed samt styrke meningsfulde fællesskaber, aktiviteter og beboernes selvbestemmelse
- Fremme tværfaglighed og sammenhængende borgerforløb på tværs af organisationen
- Indgå i relevant samarbejde internt og på tværs af sektorer og udbygge gode relationer med pårørende, frivillige, almen praksis, hospital mv.

LEDEREGENSKABER VI LÆGGER VÆGT PÅ

- Personligt smittende drive og gennemslagskraft med en både delegerende og involverende ledelsesstil.
- Mod til at gøre op med vanetænkning.
- Tydelige dialogiske kompetencer, i form af anerkendende, lyttende og åben kommunikation.
- Stærke samarbejdsevner.
- Visionær, innovativ, inspirerende og resultatskabende.
- Nysgerrig, kreativ og initiativrig.
- Har kapacitet der matcher opgaven og positivt engagement.
- Udøver differentieret ledelse i din ledergruppe og evner at finde timing og dosering i oversættelse af tiltag og strategiske dagsordener.

- Kan agere med ro og handle konstruktivt i pressede situationer.
- Kender egne styrker og svagheder og er i stand til at inddrage andres kompetencer for at lykkes.

KOMPETENCER VI LÆGGER VÆGT PÅ

- Sundhedsfaglig baggrund kombineret med en relevant mellemlang eller lang videregående uddannelse.
- Lederuddannelse på diplom- eller masterniveau, herunder kompetencer i strategisk planlægning, organisationsudvikling og forandringsledelse.
- Dokumenteret erfaring med ledelse af ledere og en opdateret værktøjskasse inden for sparring, coaching og udvikling af ledelseskraft.
- Erfaring med ledelse af komplekse driftsområder, fx plejeboligområdet, hjemmepleje eller tilsvarende.
- Indsigt i styringsmodeller, økonomistyring og effektiv ressourceudnyttelse.
- Stærke kompetencer i implementering af forandringer og evne til at navigere i spændingsfelter mellem strategi, visioner, drift, faglighed og økonomi.
- Du trives i en politisk styret organisation og forstår at navigere loyalt, sikkert og professionelt
- Du arbejder naturligt vi-orienteret.

VI TILBYDER

- En central stilling med et stærkt og engageret lederteam omkring dig
- Et center fuld af dygtige og engagerede medarbejdere og en mangfoldighed af borgere
- Engagerede plejeboligledere og assisterende ledere, som værdsætter samarbejde og inddragelse
- En udfordrende stilling med mulighed for at gøre en forskel
- Tværgående samarbejder internt i kommunen, regionalt, med frivillige organisationer og civilsamfund
- Faglige og personlige udviklingsmuligheder
- Et arbejdsfællesskab præget af ambitioner, samarbejde og et tydeligt værdigrundlag
- En arbejdsplads med god trivsel og et attraktivt arbejdsmiljø.

ANSÆTTELSESPROCES

Ansættelsesudvalget består af medarbejder-, ledelsesrepræsentanter og centerchef. Yderligere oplysninger om ansættelsesudvalgets medlemmer vil fremgå af indkaldelsen til samtale.

Ansøgningsfrist

Frist for ansøgning er mandag d. 30. marts 2026.

Samtaleforløb

- 1. samtale afholdes onsdag d. 8. april 2026
- Evt. 2. samtale afholdes tirsdag d. 14. april 2026.

Der vil indgå en case til første samtale.

Der indhentes tre referencer og det sker i alle tilfælde efter forudgående aftale med dig.

Løn og ansættelse

Tilpasset den overenskomst der ansættes efter. Tiltrædelse pr. 1. juni 2026 eller efter aftale.

Arbejdssted

Rådhusgade 2, 4990 Sakskøbing.

For yderligere information

Yderligere information kan findes på www.guldborgsund.dk. Her kan du blandt andet finde information om kommunen, dens politiske og administrative organisering mv.

Hvis du har spørgsmål til jobbet, er du meget velkommen til at kontakte centerchef i Center for Sundhed & Omsorg Marianne Søgaard på mobil 2518 0341 eller msha@guldborgsund.dk

Vi glæder os til at høre fra dig.