

Afdelingsleder til Socialmedicinsk Afdeling, Udsatte og Rusmidler

Frist:
17-01-2025

Kontaktperson:
Martin Lohse

Stillingstype:
Fuldtid

Afdelingsleder med sundhedsfaglig baggrund og ledererfaring søges til Udsatte og Rusmidler, Socialmedicinsk afdeling, SEL §110

Socialmedicinsk afdeling er et tilbud efter Servicelovens §110 for voksne hjemløse med misbrugsproblematikker og mangeartede sociale problemer. Ophold er rettet mod borgere der har brug for afrusning for at kunne enten fastholde eller finde ny bolig.

Socialmedicinsk afdeling rummer i alt 14 pladser, alle placeret på Saxenhøjmatricken, og medarbejdergruppen består af socialpædagoger, SSA'ere og serviceassistenter; understøttet af socialrådgiver, servicemedarbejdere og egen læge.

I Udsatte og Rusmidler arbejder hele organisationen ud fra den svenske psykoterapeut Per Revstedts motivationsteori om, at "Ingen er håbløs". Alle mennesker har et ønske om at være konstruktive, målrettede, aktive og sociale. Vores vigtigste opgave er at skabe en god relation til borgeren og dernæst gennem motiverende samtaler at få styrket borgerens positive kerne, hvorved der kan skabes motivation til en positiv forandring.

Nøgleordene er tydelig kommunikation, vedholdenhed og gode samarbejdsevner.

Afdelingslederen har ansvaret for afdelingens daglige drift og gode trivsel og arbejdsmiljø, herunder TRIO.

Målgruppen:

Målgruppen er borgere med misbrug, der enten er havnet i hjemløshed, er funktionelt hjemløse eller er i risikogruppen for at havne i hjemløshed.

Særlige opgaver:

Afdelingslederen er ansvarlig for den daglige drift, men der forventes også, at afdelingslederen er en del af det faglige arbejde og derfor også er en del af de fagspecifikke tiltag og opgaveløsningen i afdelingen.

Samspil med organisationens øvrige afdelinger og eksterne samarbejdspartnere udvikles og vedligeholdes.

Det forventes, at afdelingsleders ansvar for daglig drift lever op til kravene fra det Sociale Tilsyn samt Styrelsen for Patientsikkerhed.

Afdelingslederen refererer til leder og indgår i organisationens lederteam.



Personlige kompetencer:

- Er forandringsparat
- Har erfaring i at arbejde med socialt udsatte borgere
- Har indfølelse og situationsfornemmelse
- Er selvstændig, beslutsom og handlekraftig
- Vedholdende i opnåelse af fastsatte mål
- Er psykisk robust
- Er reflekterende

Faglige kompetencer:

- Sundhedsfaglig uddannelse
- Ledelseserfaring og/eller lederuddannelse er ønskeligt
- Stærk i mundtlig og skriftlig kommunikation og formidling
- Vil indgå aktivt og loyalt i udviklingen af organisationens lederteam
- Viden om - og evne til at lede - forandringsprocesser

Vi tilbyder:

- En engageret organisation i konstant udvikling
- Et udfordrende og til tider kompliceret arbejdsområde
- Faglig og personlig udvikling, herunder uddannelse i Per Revstedts motivationsmetode
- Supervision

Stillingen ønskes besat fra d. 1. marts 2025 eller hurtigst muligt derefter.

Løn og ansættelse: Lederoverenskomsten og forhandling med pågældendes faglige organisation.

Flere oplysninger:

Yderligere oplysninger kan indhentes hos leder Martin Lohse, 25181813

Ansøgningsfrist udløber: 17. januar 2025

Ansættelsessamtale afholdes: Uge 4

Du skal sende din ansøgning online. Klik på "send ansøgning" og vedhæft din ansøgning og dit CV.